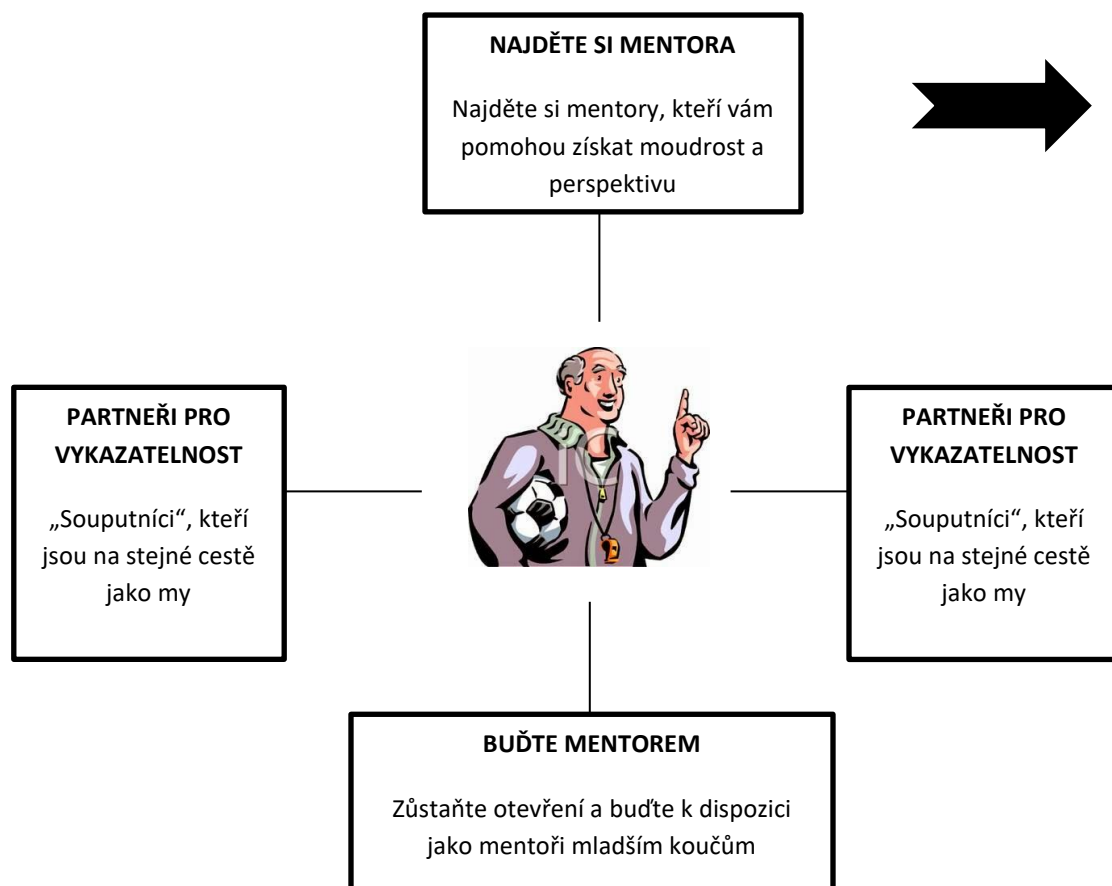


## KLÍČOVÉ VZTAHY

- Pokud opravdu chceme jako koučové i jako lidé maximálně využít svůj vliv, musíme vytvořit vykazatelnost ve vlastním životě tím, že najdeme správné lidi, kteří nám pomohou dosáhnout našeho záměru.

### Změna trajektorie

- Vykazatelnost odděluje lidi plně přání a snů od těch, kteří opravdu jednájí. Aby koučové získali vykazatelnost pro další cestu, měli by:



### KLÍČE K ÚSPĚCHU:

1. Stanovte si jasná očekávání
2. Formalizujte vztahy
3. Udržujte mlčenlivost
4. Dbejte na vzájemnou úctu
5. Naplánujte si pravidelné schůzky
6. Zůstaňte otevření a upřímní

### Otázky k zamyšlení:

1. Jak byste definovali vykazatelnost a jak důležitá je v procesu změny nebo růstu?
2. Máte mentora a/nebo jste mentorem někomu jinému? Kdo to je? Jedná se o formalizovaný vztah? Proč ano nebo proč ne? Jak často se setkáváte?
3. Čím záměrněji přistupujete k mentorským vztahům, tím účinnější budou. Které body z předchozího seznamu považujete za nejdůležitější? Proč? Které oblasti vašich stávajících mentorských vztahů byste mohli zlepšit?
4. Máte partnery pro vykazatelnost? Kdo to je? Jedná se o formalizovaný vztah? Proč ano nebo proč ne? Jak často se setkáváte?